

CATÁLOGO INSTITUCIONAL 2026

SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

BUENAS PRÁCTICAS INSTITUCIONALES EN INTEGRIDAD

Pequeñas acciones, Grandes cambios

COMUNICAR	APRENDER	PREVENIR
Código y valores	En comunidad	Conflictos de interés

Acciones para comunicar los valores, aprender en comunidad y fortalecer la transparencia e integridad en la gestión universitaria.

ÉTICA • SERVICIO • SABER

· GUÍA RÁPIDA

La integridad se construye en equipo

Seis prácticas para acercar los valores a la vida universitaria.

Este catálogo reúne acciones que ayudan a recordar los valores, conversar sobre dilemas cotidianos y promover comportamientos íntegros en el servicio público. Las prácticas se presentan por su propósito y aporte institucional.



· MARCO INSTITUCIONAL

Referentes que orientan las prácticas

Bases documentales.

RESOLUCIÓN 1834 DE 2022

Adopción del Código de Integridad de los Servidores Públicos de la Universidad.

RESOLUCIÓN 530 DE 2023

Adopción e implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) en el área administrativa.

ESTRATEGIA DE INTEGRIDAD 2026

Acciones institucionales para promover la apropiación de los valores.

CAJA DE HERRAMIENTAS DEL DAFP

Herramientas del Código de Integridad, incluida la categoría “Fomentar”.

01 · BUENA PRÁCTICA

El Código a la vista

COMUNICACIÓN VISUAL

COMUNICACIÓN VISUAL





¿EN QUÉ CONSISTE?

Usar piezas gráficas y banners en espacios universitarios para mantener visibles el Código de Integridad y los valores institucionales.

¿CÓMO SE APLICA?

Coordinar las piezas con la Subdirección de Promoción y Comunicaciones; ubicarlas en espacios de circulación; acompañarlas con mensajes claros y fáciles de recordar.

¿QUÉ APORTA?

Acerca los valores a la cotidianidad universitaria y amplía las oportunidades para conocerlos y comentarlos.

IDEA PARA REPLICAR

Combinar mensajes visibles con una pregunta breve sobre cómo aplicar un valor en el trabajo diario.

PREGUNTA PARA CONVERSAR

¿Cómo hacer visible un valor en los espacios que compartimos?

La integridad se fortalece cuando los valores se convierten en acciones cotidianas.

02 · BUENA PRÁCTICA

Los valores en primera persona

COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL

COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL





¿EN QUÉ CONSISTE?

Presentar los valores mediante videos institucionales en los que participan servidores de distintas dependencias.

¿CÓMO SE APLICA?

Articular la producción y difusión con Promoción y Comunicaciones; compartir los contenidos por canales oficiales y enlazarlos con situaciones reales del servicio público.

¿QUÉ APORTA?

Hace más cercana la conversación sobre integridad al mostrar cómo se expresan los valores en experiencias laborales concretas.

IDEA PARA REPLICAR

Acompañar cada video con una invitación a comentar qué acción cotidiana refleja el valor presentado.

PREGUNTA PARA CONVERSAR

¿Qué acción cotidiana refleja el valor que vimos?

La integridad se fortalece cuando los valores se convierten en acciones cotidianas.

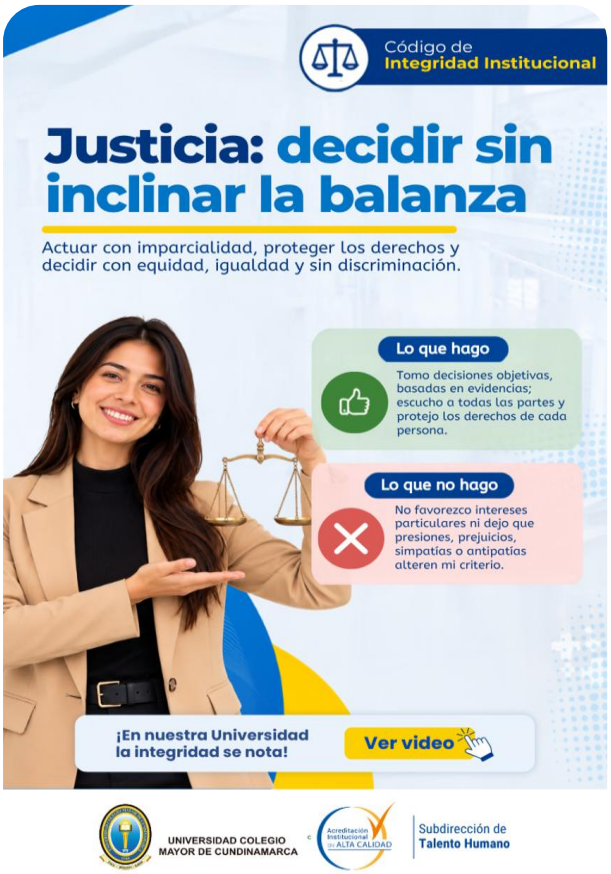
03 · BUENA PRÁCTICA

Aprender haciendo

CAJA DE HERRAMIENTAS DEL DAFP

CAJA DE HERRAMIENTAS DEL DAFP





¿EN QUÉ CONSISTE?

Diseñar actividades pedagógicas basadas en la Caja de Herramientas del Código de Integridad del DAFP para promover reflexión y apropiación.

¿CÓMO SE APLICA?

Seleccionar una actividad de acuerdo con el propósito; explicar sus instrucciones; facilitar la participación; cerrar con una conversación sobre el valor y su aplicación en el trabajo.

¿QUÉ APORTA?

Ofrece una metodología estructurada para pasar de la divulgación a la reflexión y conectar los valores con decisiones cotidianas.

IDEA PARA REPLICAR

Preparar: elegir el valor y la actividad.
Participar: desarrollar el ejercicio.
Reflexionar: compartir aprendizajes.

PREGUNTA PARA CONVERSAR

¿Qué aprendizaje podemos aplicar en nuestro equipo?

La integridad se fortalece cuando los valores se convierten en acciones cotidianas.

04 · BUENA PRÁCTICA

Integridad desde el ingreso

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN





¿EN QUÉ CONSISTE?

Incluir el Código de Integridad en los espacios de inducción y reinducción, para que los valores estén presentes desde el ingreso y durante la vida laboral.

¿CÓMO SE APLICA?

Integrar mensajes clave en las presentaciones y materiales de formación; compartir comunicaciones institucionales; proponer ejemplos cercanos a las funciones de los participantes.

¿QUÉ APORTA?

Refuerza el conocimiento del Código y vincula los valores institucionales con las responsabilidades del servicio público.

IDEA PARA REPLICAR

Cerrar cada sesión con un compromiso concreto que pueda aplicarse en las tareas diarias.

PREGUNTA PARA CONVERSAR

¿Qué valor puede orientar una decisión difícil en el trabajo?

La integridad se fortalece cuando los valores se convierten en acciones cotidianas.

05 · BUENA PRÁCTICA

Prevenir con transparencia

CONFLICTOS DE INTERESES

CONFLICTOS DE INTERESES





¿EN QUÉ CONSISTE?

Promover la identificación y declaración oportuna de posibles conflictos de intereses y recordar los deberes de actualización de información aplicables.

¿CÓMO SE APLICA?

Realizar campañas de sensibilización; comunicar orientaciones sobre SIGEP II; explicar el uso del Aplicativo por la Integridad del DAFP y promover la consulta y actualización de los registros correspondientes.

¿QUÉ APORTA?

Fortalece la cultura preventiva, la responsabilidad individual y la transparencia en las actuaciones de los servidores públicos.

IDEA PARA REPLICAR

Identificar la situación · Consultar la orientación · Declarar por el canal dispuesto · Actualizar los registros.

PREGUNTA PARA CONVERSAR

¿Qué debemos hacer si identificamos un posible conflicto de intereses?

La integridad se fortalece cuando los valores se convierten en acciones cotidianas.

06 · BUENA PRÁCTICA

Gestores U: conversar sobre integridad

ESPACIOS DE SOCIALIZACIÓN

ESPACIOS DE SOCIALIZACIÓN



¿EN QUÉ CONSISTE?

Aprovechar espacios institucionales de encuentro e intercambio para compartir mensajes del Código de Integridad y promover conversación sobre los valores.

¿CÓMO SE APLICA?

Incluir un tema breve de integridad en la agenda; plantear una pregunta orientadora; invitar a compartir experiencias y recoger ideas que puedan replicarse en otras dependencias.

¿QUÉ APORTA?

Integra la reflexión sobre valores en espacios existentes y favorece el aprendizaje entre equipos y dependencias.

IDEA PARA REPLICAR

Usar casos breves o dilemas cotidianos para conversar sobre respeto, responsabilidad, igualdad, transparencia e integridad.

PREGUNTA PARA CONVERSAR

¿Qué experiencia podemos compartir con otras dependencias?

La integridad se fortalece cuando los valores se convierten en acciones cotidianas.

· PARA PONERLAS EN PRÁCTICA

Una buena práctica se entiende, se comparte y se puede replicar

Pautas sencillas para adaptar las actividades a diferentes equipos y espacios.

01

Definir el propósito

¿Qué valor o comportamiento se quiere fortalecer?

02

Elegir el canal

Piezas gráficas, videos, actividades pedagógicas o espacios de conversación.

03

Invitar a participar

Usar preguntas claras, ejemplos cercanos y lenguaje comprensible.

04

Recoger aprendizajes

Registrar comentarios, compromisos o ideas útiles que surjan de la actividad.

05

Conservar la memoria

Guardar materiales, comunicaciones, fotografías o enlaces que permitan conocer la práctica.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Integridad

en cada decisión,
en cada acción,
en cada persona.

La integridad nos lleva más lejos.

CATÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS INSTITUCIONALES EN INTEGRIDAD • 2026